

臺中市政府勞工局 110 年度施政計畫

壹、前言

為落實市長施政理念，本局依據本府 8 大核心價值及 12 大施政發展策略，及以前述作為擬訂基礎之中程施政計畫，並以「安居樂業、適性發展」作為施政願景編定 110 年度施政計畫，共計有 42 項重要推動計畫。

本局以「建構友善青年就業創業環境」、「維護勞工權益」及「促進勞資和諧」等三大目標，呼應市長勞動政策主張，持續規劃各項促進就業及提升勞工福祉政策，打造富強美好大臺中。

貳、年度施政目標及策略

一、12 大施政發展策略

(一) 1-5-13 光復新村文創基地

設置 70 個創業空間，提供進駐青年競爭型創業獎勵、第一年租金減免及營運輔導等創業協助措施，期吸引各地有志創業青年進駐臺中市，培養青年創業及創新的能力。

(二) 11-2-1 推廣就業服務據點

續接受勞動部委辦豐原及沙鹿就業中心，並規劃新申請臺中就業中心委辦相關事宜，串聯山海屯區資源提供在地化且完善之就業服務。

(三) 11-2-2 推廣簽訂就業合作備忘錄

積極接洽具象徵及前瞻意義並投資本市之觀光、旅遊及服務等產業，簽訂以促進就業為目的之合作宣言，開發本市就業機會並協助廠商補實人才。

(四) 11-2-3 提供「就業金安薪」獎勵金

整合中央資源，持續推動「就業金安薪」方案，提供「跨域補助金」、「短期職場適應金」及「上工獎勵金」等三項獎勵，透過獎勵方式協助青年克服就業障礙，進而穩定就業。

(五) 11-2-5 入校園就業準備講座

本局針對身心障礙者就業，設置單一窗口提供身障求職者個別化服務，並為協助身心障礙者學生及早了解就業市場趨勢並能儘速進入勞動市場及早做好職前準備，辦理高中職及大專院校身障生就業準備講座。

(六) 11-2-6 保障技術生及工讀生勞動權益

為健全並優化現有技術生之訓練環境，保障訓練期間技術生之勞動權益，每年就技術生之生活津貼、工作時間、休息及休假等進行查核，持續提升實地訪視率；另為維護工讀生勞動權益，每年皆配合勞動部實施工讀生專案檢查，藉以督促事業單位健全勞動條件制度。

(七) 11-2-7 辦理百業職場體驗活動

為使青年釐清職涯方向，提供青年實際進入職場體驗，瞭解產業實務技能及發展脈絡，以協助青年建構職涯藍圖。

(八) 11-3-2 擴大青創基地

為提高創業青年培訓能量，逐步規劃至本市其他既有空間場域進行勘查，以擴大青創基地或青創店鋪，於本市太平區育賢段第一期社會住宅 1

樓臨育賢路側的 1 處店舖空間，提供本市創業青年進駐創業，另於本市歷史建築第四市場採委外營運管理方式對外招商，並尊重在地化需求，規劃為以漫插畫為主題之青創基地。

(九) 11-3-3 媒合青年企業導師

持續開發及媒合各產業成功企業人士與學者專家擔任創業導師，提供創業青年陪伴式輔導服務，帶領青年提升創業能力。

(十) 11-3-4 青年一站式創業服務

提供青年一站式創業諮詢輔導服務，協助有志創業之青年完善各項創業準備及培力創業，鏈結相關單位青創資源及提供創業協助措施，並進行職能培育基地及創業孵化空間之可行性評估；另與本市 17 所大專院校育成單位合作辦理「Young!好樣市集」，持續協助青年創業。

(十一) 11-3-7 創新產業人才培育

為促進本市勞動力升級，打造本市產業之創新人力培育，進而引導產業升級轉型及提升員工之創意思維，有效改善生產效率與附加價值，強化整體營運績效及經營體質，透過建構創新人才培育課程方案、組成勞動專家智庫團、辦理青年前進重點產業工作坊、提升人才發展品質與建立人力培育交流平臺等多面向建構創新能力提升輔導服務，因應產業趨勢變化，以前瞻性角度解決在地產業人力資源運用問題。

(十二) 11-3-8 創新產業深度職場體驗

帶領青年學子進入「航太」、「綠能供電」、「手工具機」及「機械產業」等產業體驗及進行實作，由企業內優秀員工運用其業界經驗，傳承及協助學子建構完整職場觀念，讓學生有接觸產業實際面之機會，縮短學用落差，並間接協助企業找到適合的青年人才。

二、輔導工會多元參與，促進勞資和諧，穩定勞資關係

(一) 協助工會自主發展，辦理工會幹部、會員及會務提升專業知能之勞工教育與培訓營，提升會務 e 化作業，建立社會對話機制。

(二) 透過工會評鑑暨財務管理輔導機制，使工會依法辦理會務，健全工會財務管理，確保勞工權益。

(三) 為提供雙方溝通平臺，消弭勞資爭議，促進勞資和諧，以行動市府的概念，持續拓增勞資爭議在地調解據點，以減少勞資雙方舟車勞頓。

(四) 輔導事業單位成立勞資會議及鼓勵事業單位與企業工會簽訂團體協約，促進雇主和勞工之間的溝通、合作，建立良性協商與資訊分享管道。

(五) 辦理勞工志工隊輔導業務，推動志願服務創新方案，以有效運用社會人力資源，並增進勞工之社會參與。

三、強化勞動權益保障，落實勞動法令規定

(一) 依據中央勞動檢查方針實施檢查及法遵訪視，並辦理勞動基準法宣導會。另彙整各行業常見之勞資問題製作「勞動基準法案例彙編」及「新設立事業單位勞動基準法令遵循手冊」，提供事業單位及民眾參考。

(二) 考量各行各業作業型態不同，違規風險、情節與企業規模等亦不盡相同，透過分級管理作法，運用多元政策工具，達成強化企業主落實法遵之政策

目標，有效利用既有檢查人力，協助事業單位提升勞動條件，保障勞工權益，促進友善職場環境。

(三) 持續加強督促並輔導事業單位預先為具有勞動基準法(舊制)退休金制度工作年資之勞工，按月且足額提撥勞工退休準備金，以維護勞工退休權益。

(四) 設置勞工權益基金扶助弱勢勞工家庭、生活、經濟維持基本需求，促使其儘速返回職場，重新獲得工作。

四、利用社群網路媒體工具，主動提供整合性勞動訊息，維護勞工權益

(一) 以社群網路媒體工具揭露本局訊息，將臺中市最新勞政措施、職業訓練、勞工活動、法令規定、就業媒合、創業輔導措施、職業安全衛生等各類資訊，以最迅速有效之方式傳達給市民。本年度並將持續以直播、圖卡及懶人包等方式，方便民眾了解，擴大本局既有 Facebook 粉絲專頁與 Line 官方帳號影響力。

(二) 優化民眾線上申辦項目，提升服務效率、品質與安全性，依法持續維持導入資訊安全管理制度(ISMS)。

五、促進身障者就業，提供全方位服務

(一) 透過職業重建個案管理員評估，針對身心障礙者提供各項就業資源與輔導，協助規劃適性且個別化職業重建目標，促進其就業。

(二) 辦理視障按摩據點輔導與行銷，並持續開拓視障者多元就業機會。

(三) 針對未足額進用身心障礙者之事業單位進行入廠輔導，提供超額進用獎勵金及辦理表揚活動。

六、法令宣導全方位啟動，提升國人及移工法遵意識

(一) 落實執行移工管理業務，提供本市雇主及移工法令諮詢服務及勞資爭議協處，保障國人及移工勞動權益。

(二) 辦理移工中文課程與到宅指導照顧技巧，協助移工提升工作技能及溝通能力，熟悉我國生活習慣及遵守在臺法令規範，在臺安心工作。

(三) 運用多元輔導機制，針對雇主、移工及一般國人，全方位提供法令宣導及入場輔導服務，提升國人及移工法遵意識，協助勞雇雙方有效溝通，解決爭議、降低糾紛，預防衝突事件發生，促進勞資和諧。

七、與本市各大專院校創新育成單位合作推動青年就創業

(一) 落實與本市 17 所大專校院簽署之合作備忘錄內容，由學校提供青年創業場域及專案輔導，本局提供創業獎勵補助等資源，並透過雙方合作辦理促進就創業論壇及活動，共同推動青年就創業發展，此外，將由本局定期辦理創新育成座談會，邀請學校參加，以增進彼此交流合作、資源共享，研擬具體可行之就創業促進政策。

(二) 定期召開青年事務諮詢會議，討論青年就創業議題，彙集專家學者及青年代表對於勞動市場之建言；成立大專青年青創社團，辦理創新前瞻青年菁英領袖營；規劃職涯探索活動及提供公部門暑期工讀機會，結合產業及學校端，提供青少年了解不同行業基本技能及專業職能的機會，並帶領學生及早體驗職場。

八、實施風險分級管理，提升產業安全衛生水準

- (一) 針對高違規、高風險及高職災發生率等事業單位，優先實施安全衛生宣導及輔導工作。以有效運用檢查人力為目標，採分級管理模式，對於高風險行業提高勞動檢查頻率，同時建置高風險作業申報平臺，實施「精準檢查」，提升勞動檢查效能。另針對動態性、短暫性之高危險作業及場所，實施「動態稽查」，確實掌握危害特性，避免災害發生。
- (二) 對高違規、高風險及高職災發生率等具顯著風險之事業單位，優先辦理高階自主管理座談會議，並對於需技術輔導之事業單位，協助引介至勞動部職業安全衛生署相關專案輔導計畫或本處職場安全衛生資源共享平臺計畫實施輔導，督促事業單位強化安全衛生設施及措施，以避免職業災害發生。
- (三) 推動市府機關間合作減災及共同管理機制，強化防災效能，推動「政府機關協力構築臺中市職場安全及健康精進計畫 2.0」，以精進對高風險行業及作業宣導、輔導暨檢查作為，並藉由與事業單位建立安全夥伴關係，強化事業單位自主管理能力，及整合市府資源，推動職業災害預防及身心健康促進事項，共同構築本市安全及健康之職場環境。

九、整合產官學界資源，促進職場安全衛生文化

- (一) 推動中小企業工作環境輔導改善，提供教育訓練、參訪、輔導、諮詢及觀摩等協助，並透過安衛家族、促進會及大廠帶小廠等服務資源，提升其安全衛生管理水準。
- (二) 推廣安全衛生文化在地扎根，辦理臺中市青年職場安全體驗營隊暨防災科技展示活動，以深化職業災害預防及職場安全衛生觀念。

十、整合就(創)業服務資源，提升民眾就業力

- (一) 為協助青年於在學階段釐清職涯，順利接軌職場，續推動「職涯金攻略」方案，提供履歷健診、職業適性診斷、面試技巧指導及職涯工作卡等八技服務；並為培養青年自我行銷、溝通、表達及文案撰寫能力，規劃辦理系列式活動；另推廣本市研發之「職涯攻略卡」，進入校園以桌遊型式協助青年藉遊戲盤點自身優勢、職涯定錨，規劃未來方向。
- (二) 擴展虛擬網路應用，規劃建置整合式就業服務宣傳網頁，並將就業服務資源圖像化，增進服務便利及可近性。
- (三) 持續推動個案管理式就業服務，藉辦理區域聯繫會報及個案研討結合公、私部門資源強化就業服務量能，並為弱勢求職者設計團體活動課程、安排職涯諮詢等就促工具，提升就業信心，促進就業。
- (四) 因應後疫情時代人才媒合需求，持續推動實體及視訊徵才活動雙軌並行，並積極爭取中央經費提供各項獎助方案，協助受影響之勞工度過就業困境及順利就業。

參、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
12 大施政發展策略	1-5-13 光復新村文創基地	設置 70 個創業空間，提供進駐青年競爭型創業獎勵、第一年租金減免及營運輔導等創業協助措施，期吸引各地有志創業青年進駐臺中市，培養青年創業及創新的能力。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	11-2-1 推廣就業服務據點	提報申請 111 年至 113 年度委辦計畫，積極爭取經費，以銜接接辦臺中就業中心，落實就業服務「體系一元化」精神並集中就業服務量能，拓展就業服務據點，串聯山海屯區各項服務資源，提供在地化服務，完善本市就業服務資源。
	11-2-2 推廣簽訂就業合作備忘錄	為促進本市優質勞動力在地就業，本府積極接洽符合投資本市提供逾 1,000 個就業機會且 1/3 以上職缺起薪 4 萬元，或具象徵及前瞻意義之企業合作，並簽訂促進就業合作宣言，以客製化方式協助參與之企業夥伴進行後續人才媒合。
	11-2-3 提供「就業金安薪」獎勵金	整合中央資源提供「三金」獎勵，協助青年克服就業障礙及異地尋職之限制，鼓勵青年積極就業。 (一)第一金、跨域補助金：提供 29 歲以下或日常居住處所距離 30 公里以上之青年跨域補助金。 (二)第二金、短期職場適應金：弱勢青年經推介至「職場學習及再適應計畫」用人單位進行職場學習者，提供「個案職場學習及再適應津貼」。 (三)第三金、上工獎勵金：提供青年缺工就業獎勵、即時就業金及穩定就業金。
	11-2-5 入校園就業準備講座	設置單一窗口提供身障求職者個別化服務，並辦理高中職及大專院校身障生就業準備講座，以協助身障學生做好職前準備。
	11-2-6 保障技術生及工讀生勞動權益	為健全並優化現有技術生之訓練環境，保障訓練期間技術生之勞動權益，每年就技術生之生活津貼、工作時間、休息及休假等進行查核，持續提升實地訪視率；另為維護工讀生勞動權益，每年皆配合勞動部實施工讀生專案檢查，藉以督促事業單位健全勞動條件制度。
	11-2-7 辦理百業職場體驗活動	網羅製造業、服務業、農業、行銷等多元職類，提供半日職場體驗，實際進入企業內部解密工作環境及工作內容，協助青年接軌就業。另將輔以地方創生之概念，透過連結本市地方創生之區域產業辦理職場體驗，讓青年對於臺中在地區域產業有更進一步瞭解，以開拓創新及多元之視野，並發掘在地多元職涯發展可能性。
	11-3-2 擴大青創基地	為提高創業青年培訓能量，逐步規劃至本市其他既有空間場域進行勘查，以擴大青創基地或青創店鋪，於本市太平區育賢段第一期社會住宅 1 樓臨育賢路側的 1 處店鋪空間，提供本市創業青年進駐創業，另於本市歷史建築第四市場採委外營運管理方式對外招商，並尊重在地化需求，規劃為以漫插畫為主題之青創基地。
	11-3-3 媒合青年企業導師	持續開發及媒合各產業成功企業人士與學者專家擔任創業導師，提供創業青年陪伴式輔導服務，帶領青年提升創業能力。
	11-3-4 青年一站式創業服務	提供青年一站式創業諮詢輔導服務，協助有志創業之青年完善各項創業準備及培力創業，鏈結相關單位青創資源及提供創業協助措施，並進行職能培育基地及創業孵化空間之可行性評估；另與本市 17 所大專院校育成單位合作辦理「Young! 好樣市集」，持續協助青年創業。
	11-3-7 創新產業人才培育	為促進本市勞動力升級，打造本市產業之創新人力培育，進而引導產業升級轉型及提升員工之創意思維，有效改善生產效率與附

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
		加價值，強化整體營運績效及經營體質，透過建構創新人才培育課程方案、組成勞動專家智庫團、辦理青年前進重點產業工作坊、提升人才發展品質與建立人力培育交流平臺等多面向建構創新能力提升輔導服務，因應產業趨勢變化，以前瞻性角度解決在地產業人力資源運用問題。
	11-3-8 創新產業深度職場體驗	帶領青年學子進入「航太」、「綠能供電」、「手工具機」及「機械產業」等產業體驗及進行實作，由企業內優秀員工運用其業界經驗，傳承及協助學子建構完整職場觀念，讓學生有接觸產業實際面之機會，縮短學用落差，並間接協助企業找到適合的青年人才。
輔導工會多元參與，促進勞資和諧，穩定勞資關係	辦理工會幹部訓練、提升會務 e 化作業，建立社會對話機制	輔導各工會會務、財務、福利自主發展，落實保障勞工權益，本局積極提升工會幹部、會員及會務人員知能，辦理培訓營等，俾利工會依法有效推展會務運作；另為傾聽基層心聲，暢通政府與勞工對話之機會，透過宣導會、工會 e 網通平臺、各式勞工活動及交流座談會等多樣方式提供工會參與社會對話。
	工會評鑑暨財務管理輔導計畫	為健全本市各工會會務與財務之運作，訂定工會會務評鑑暨財務管理輔導計畫，由本府評鑑人員偕同會計師至各受評工會進行工會會務及財務評鑑並提供輔導，有效協助工會會務依法運作，並辦理工會財務處理法令宣導會，增進本市工會對財務報表製作及會計、稅務法規之了解，健全工會財務管理，確保勞工權益。
	拓增勞資爭議在地調解據點	為提昇服務效能，並減少勞資雙方舟車勞頓，本局以行動市府概念持續拓增勞資爭議在地調解據點，就近提供申請人在地調解服務。
	輔導事業單位成立勞資會議及鼓勵事業單位與企業工會簽訂團體協約	為防患各類勞工問題於未然，鼓勵勞資間自發協商與合作，增進勞資雙方的溝通，減少對立衝突，凝聚共識。以平等、民主的協商方式，確立勞資間權利義務之規範。本局將持續輔導事業單位成立勞資會議及鼓勵事業單位與企業工會簽訂團體協約，以共同穩定勞資關係。
	志願服務創新方案	積極輔導勞工志工隊各項業務運作，發展職災勞工主動服務志工隊、國際移工服務志工隊等各項創新服務。
強化勞動權益保障，落實勞動法令規定	督促事業單位遵守勞動條件法令計畫	一、持續辦理勞動法令宣導說明會提升法令認知。 二、專人進行臨場訪視協助企業遵循法令。 三、分業進行專案檢查督促事業單位落實法令，結合民間團體多元宣導勞動知識。
	勞工退休準備金按月提撥查核作業計畫	一、發函督促及輔導事業單位遵循法令。 二、後續電話追蹤事業單位勞工退休準備金提撥情形。 三、辦理勞退說明會及提供臨櫃諮詢進行一對一輔導。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	勞工權益基金補助計畫	一、協助職業災害勞工、涉訟及非自願勞工及其家庭生活慰助，提供經濟協助維持生活基本需求，並透過健檢補助，降低職業災害或職業病發生率。 二、延攬熟稔勞動法令之專家學者協助提供專業諮詢。 三、轉介適性資源促進穩定就業。
利用社群網路媒體工具，主動提供整合性勞動訊息，維護勞工權益	強化本局社群網路媒體影響力 以資訊系統提升服務效率與品質	強化本局社群網路媒體影響力：擴展本局既有 Facebook 臉書粉絲專頁(勞動 in 臺中)與 Line 之人氣與人流；持續以圖卡及懶人包等方式，方便民眾了解。 配合本府資訊政策，將本局涉民眾線上申辦項目部分漸進以服務 e 櫃臺進行改寫與製作，提升服務效率、品質與安全性。同時，強化內部資訊系統(如大臺中勞工行政系統)對協助同仁處理業務之能力。配合資通安全管理法，持續維持導入資訊安全管理制度(ISMS)作業。
促進身障者就業，提供全方位服務	身心障礙者職業重建服務計畫 視障者就業服務計畫 身心障礙者定額進用計畫	辦理身心障礙者職業重建個案管理服務、職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計及創業輔導。 辦理視障按摩據點輔導與行銷，推廣視障樂團，提供視力協助員服務。 辦理未足額進用之差額補助費收繳，提供入廠服務並推介適合身障勞工，另提供超額進用獎勵金，並表揚進用身心障礙者績優機關(構)暨模範身心障礙勞工。
全方位啟動法令宣導，提升國人及移工法遵意識	落實執行移工管理業務 移工中文課程與到宅指導照顧技巧 全方位啟動法令宣導，提升民眾守法觀念	落實查察工作，督導雇主、仲介公司對外籍移工之管理，保障合法移工及本國勞工權益。提供本市雇主及移工諮詢服務，輔導移工解決其生活、工作、心理之問題，並協助解決其勞資爭議。 舉辦東協四國移工中文課程，增進移工溝通能力。另辦理到宅指導移工專業照護技巧，提高移工工作品質。 運用多元輔導機制，除移工及雇主以外，宣導對象更擴大納入一般市民，全方位提供民眾法令宣導及入場輔導服務，提升國人及移工法遵意識，協助勞雇雙方有效溝通，解決爭議、降低糾紛，預防衝突事件發生，促進勞資和諧。
與本市各大專院校創新育成單位合作推動青年就創業	結合學校就業資源推展青年就創業 成立青年事務諮詢委員會，討論青年就創業議題 辦理創新前瞻青年菁英領袖	與學校合作辦理促進就創業論壇及活動，並定期辦理創新育成座談會，共同研擬具體可行就創業促進政策。 邀請青年業師及青年企業家、優秀摘星青年、歷任青年事務審議會青年代表及大專院校學生代表組成青年事務諮詢委員會(青年發展組)，針對青年就創業議題定期舉辦青年事務諮詢會議，彙集專家學者及青年代表對於勞動市場之建言，並對於爭議問題即時性徵詢意見。 辦理青年暑期營隊，活動內容包含名人講座、職人經驗分享、勞動法令說明、參訪創新產業及地方創生場域等。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	營	
實施風險分級管理，提升產業安全衛生水準	政府機關協力構築臺中市職場安全及健康精進計畫	藉由整合市府資源、協助業者落實職場降災及健康促進工作、擴大辦理安全衛生宣導與輔導及建立協力結盟安全夥伴等降災策略，由本府機關帶頭推動職業安全衛生業務，作為本市各事業單位表率，並著重輔導中小企業，全面降低職災風險。
	辦理臺中市金安心工程認證計畫	分為提升營造業負責人職業安全衛生意識為「基礎級」，再以作業勞工全員接受職業安全教育訓練為「成長級」，繼而展現工安績效為「進階級」，每年就工安績效及青年、原住民、身心障礙者等勞動力參與指標，選拔優良廠商為「金安心優勝級」等 4 層，訂定獎勵措施，鼓勵營造業事業單位投入防災資源，提升自主管理能力。
	辦理職業安全衛生宣導及交流體驗活動	針對不同行業別辦理宣導會及交流體驗活動，邀請事業單位參與並回饋實務上所遭遇之困難，共同研擬對策相互學習，並藉由實地觀摩，提昇職業危害之辨識、評估及控制之能力，以達到有效落實職業安全衛生管理。
	危險性機械及設備之設置事業單位及源頭製造商改善職安環境	針對危險性機械及設備之設置事業單位及源頭製造商改善職場環境，提昇現場安全衛生、建立源頭品保制度及落實勞工健康促進，並辦理宣導會、臨廠診斷等輔導作為，避免職業災害發生，保障職場勞動安全。
整合產官學界資源，促進職場安全衛生文化	臺中市青年職場安全體驗營隊暨防災科技展示活動	推廣安全衛生文化向下扎根，導入青年職場安全體驗營隊，藉由團體競賽觸發青年創意，提供未來推動相關體驗課程之規劃。
	精進臺中市職業安全衛生促進會推動職場降災工作	協助 10 大工業區成立安全衛生促進會，辦理安促會基層幹部訓練及防災座談會等活動，精進工安管理技術。
	推動中小企業工作環境輔導改善計畫	籌組安全衛生志工輔導團、臨廠工安輔導等方式，主動協助解決中小企業推動安全衛生之困擾，並提供安全衛生設施或器具之經費補助，持續成立安全衛生家族，透過活動分享工安經驗與實務作為，以助益各廠增進自我安衛管理之能力。
	推動製造業、營造業及綜合行業等經營負責人及高階主管教育訓練及座談會	辦理主管級以上之安全衛生教育訓練課程，擴展高階主管安全衛生知能，並透過座談會交流機制，協助事業單位經營者瞭解推動職業安全衛生業務及本局相關協助資源，共同構築本市安全友善之職場環境。
整合就(創)業服務資源，提升民眾就業力	整合就業資源，提供青年一站式就業服務方案	一、推廣「職涯金攻略」方案，提供體驗活動、履歷健診、職業適性診斷、面試技巧指導等八技服務，協助青年釐清職涯、瞭解與體驗實務。 二、將 John Holland 職業興趣理論融入本市研發之「職涯攻略

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
		<p>卡」，以操作「興趣卡」來讓青年瞭解自身性格和興趣走向，輔以「職業卡」進一步建構未來的職業選擇及方向，並前進大專校院或配合各項活動宣傳推廣，以協助青年釐清職涯，達到適性就業之目標。</p> <p>三、規劃以實作演練方式，並安排職涯探索、直播現況分析、影像創作與剪輯教學、溝通及表達能力、行銷文案撰寫、自媒體行銷個人品牌等多元面向課程，協助青年展現自我優勢，以發揮個人專長，提升職場競爭力。</p> <p>四、網羅大專校院需求產業，規劃短期職場觀摩，提供學習機會，以強化學生之職場觀，減少職學落差；另邀請職場專家，辦理講座，介紹各職業類別之職務內容、待遇等事項，俾求職青年瞭解職場應具備之軟實力及就業眉角。</p> <p>五、整合青年就學接軌就業串聯式資源，提供「單一窗口」、「固定專人」及「預約制」之一站式就業服務，以協助青年就業。</p>
	提供個案管理模式就業服務	<p>一、以個案管理模式提供特定對象各種就業服務，採預約制面訪方式，提供個案就業諮詢，並視個案需求聯結深度職涯諮詢、安排參加團體成長課程。</p> <p>二、並結合「社會安全網及家暴性侵被害人就業促進」、「新世代反毒就業服務計畫」及「更生受保護人暨遊民就業服務計畫」等相關計畫，辦理個案研討、區域聯繫會報及教育訓練等活動，加強與相關部門橫向聯繫；並提供受理轉介個案及臨櫃諮詢者模擬面試與面試技巧指導，協助個案排除就業障礙。</p>
	後疫情時代雙軌徵才並爭取中央經費提供各項獎勵方案	<p>一、因應後疫情時代人才媒合需求，持續推動實體徵才活動，依照本市各區特性及產業需求，提供客製化徵才方案；另雙軌並行辦理視訊徵才活動，民眾及廠商可免除群聚風險並排除距離限制，在家或就近至 23 個服務據點參與視訊徵才活動。</p> <p>二、積極爭取中央經費提供各項獎助方案，並結合本市相關就業促進資源，協助受影響之勞工度過就業困境及順利就業。</p>

